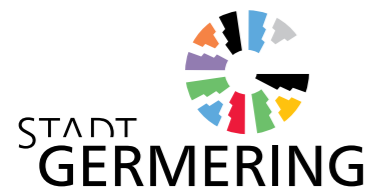
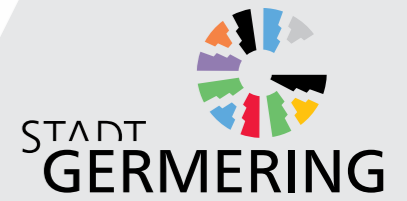


Leistungen für Beschäftigte der Stadt Germering



Impressum

Herausgeberin

Große Kreisstadt Germering
Rathausplatz 1
82110 Germering
www.germering.de
personalabteilung@germering.de

Personalabteilung

1. Auflage, September 2020

Konzept und Gestaltung

das bürodrom, Christian Fehl

Text

Große Kreisstadt Germering

Fotografie

Photodesign Nela Dorner

Für ihre Mitwirkung danken wir
den Kolleginnen und Kollegen aus der Verwaltung,
dem Bauhof und den Kinder- und Jugendeinrichtungen.



Gefördert durch



Liebe Kolleginnen und liebe Kollegen, sehr geehrte Damen und sehr geehrte Herren,

die Stadtverwaltung ist eine der größten Arbeitgeberinnen in Germering. Wir legen großen Wert darauf, dass Sie als Mitarbeiter*innen gerne und qualifiziert für die Bürgerinnen und Bürger der Stadt arbeiten und Sie sich wohl und wertgeschätzt am Arbeitsplatz fühlen.

Fachkräftemangel und Personalknappheit machen auch vor Germering nicht Halt. Arbeitsplätze im öffentliche Dienst genießen allgemein leider den Ruf, im Verwaltungsapparat träge und langsam, wenig innovativ und unterbezahlt zu sein. Langfristige Beschäftigung, arbeitnehmer*innenfreundliche Arbeitszeiten und die Möglichkeit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf zählen als Gegenargument kaum, auch wenn nach neusten Studien gerade junge Menschen genau darauf Wert legen.

Mit dieser Broschüre, die Sie gerade in Händen halten, zeigen wir Ihnen all die Vorteile, die Sie genießen, wenn Sie bei der Stadt Germering arbeiten – alles natürlich neben einem sehr guten Betriebsklima!

Mit herzlichen Grüßen
Ihr



Andreas Haas
Oberbürgermeister



Finanzielle Zusatzleistungen und Angebote sowie betriebliche Altersversorgung

BETRIEBSRENTE

In Anbetracht der demografischen Entwicklung und der aktuellen Diskussion über Altersarmut in der Gesellschaft wird eine gute Altersvorsorge immer wichtiger. Wir bieten Ihnen eine ausschließlich arbeitgeberfinanzierte Betriebsrente bei der Zusatzversorgungskasse der bayerischen Gemeinden (ZVK) bei der Bayerischen Versorgungskammer, die im Rentenfall zusätzlich zur gesetzlichen Rente ausgezahlt wird. Hierfür zahlt die Stadt Germering für Sie einen monatlichen Beitrag in Höhe von 7,75 % Ihres Gehalts ein.

Nach einer ununterbrochenen Versicherungszeit von 5 Jahren erwerben Sie einen unverfallbaren Anspruch auf eine Betriebsrente. Bereits vorher erworbene Ansprüche aus dem öffentlichen Dienst können angerechnet werden.

PRIVATE ALTERSVORSORGE

Darüber hinaus besteht für Sie die Möglichkeit, auch privat durch Entgeltumwandlung Anteile des Bruttoentgelts (steuer- und sozialversicherungsbegünstigt) direkt in eine zusätzliche Altersvorsorge umzuwandeln. Ansprechpartnerinnen dafür sind die Sparkasse FFB und die Volksbank FFB.

PRIVATE KRANKENZUSATZVERSICHERUNG

Durch unseren Gruppenversicherungsvertrag können Sie zu vergünstigten Konditionen eine private Krankenzusatzversicherung abschließen (z. B. für 2-/1-Bettzimmer im Krankenhaus, Chefarztbehandlung, Zahnersatz, etc.). Infos hierzu erhalten Sie von der Personalabteilung.

GROSSRAUM-MÜNCHEN-ZULAGE

Aufgrund der höheren Lebenshaltungskosten im Großraum München hat der Germeringer Stadtrat beschlossen, Ihnen eine monatliche außertarifliche Zulage in Höhe von bis zu 270 Euro zu gewähren (gilt vorläufig bis Ende 2024).

KINDERZULAGE

Neben der Großraum-München-Zulage gewähren wir Ihnen eine außertarifliche Kinderzulage in Höhe von bis zu 50 Euro für jedes Kind, für das Sie Kindergeld erhalten.



VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Für private Sparverträge erhalten Sie einen Zuschuss in Höhe von 6,65 Euro (für Vollzeitbeschäftigte) nach dem Vermögensbildungsgesetz. Sind Sie Auszubildende*r? Dann beträgt der Zuschuss derzeit 13,29 Euro (für Vollzeitbeschäftigte).

ARBEITSMARKTZULAGE FÜR DIE TÄTIGKEIT IN DEN KINDERTAGESSTÄTTEN UND HORTEN

Als pädagogische Fachkräfte, wie Erzieher*innen oder Sozialpädagog*innen, die in unseren Kindertagesstätten arbeiten, erhalten Sie eine monatliche Arbeitsmarktzulage von 150 Euro (für Vollzeitbeschäftigte). Als Kinderpfleger*innen sowie fachliche Ergänzungskräfte in diesen Einrichtungen bekommen Sie eine monatliche Zulage von 100 Euro (für Vollzeitbeschäftigte).

ABSCHLUSSPRÄMIE FÜR AUSZUBILDENDE

Nachwuchsförderung und Ausbildung haben bei uns einen hohen Stellenwert. Wir gewähren Ihnen daher bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung eine Prämie von 400 Euro.

LEISTUNGSENTGELT

Die Leistungen unserer Mitarbeiter*innen fordern und fördern wir. Daher erhalten Sie im Rahmen einer Dienstvereinbarung im Monat Dezember einen jährlichen individuellen übertariflichen leistungsabhängigen Bonus.

LEISTUNGSBEZOGENE AUFSTIEGE

Durch den leistungsbezogenen Stufenaufstieg können Sie bei besonders guten Leistungen schneller als tariflich vorgesehen in höhere Entgeltstufen Ihrer Eingruppierung aufsteigen.

ZULAGEN

Für besondere Erschwernisse oder z. B. für die Übernahme höherwertigerer Tätigkeiten oder Sonderfunktionen gewähren wir entsprechende tarifvertragliche Zulagen.

JUBILÄUMSGELD

Langjährige Beschäftigte werden besonders geehrt. Sie erhalten für eine Beschäftigungszeit von 25 Jahren ein Jubiläumsgeld von 350 Euro und für eine Beschäftigungszeit von 40 Jahren ein Jubiläumsgeld von 500 Euro.

ARBEITGEBERDARLEHEN IN BESONDEREN LEBENSITUATIONEN

Jede*r kann einmal in Not geraten oder sich mit hohen Kosten, z. B. wegen eines Umzugs, konfrontiert sehen. Die Stadt Germering gewährt daher in begründeten Einzelfällen ein unverzinsliches Arbeitgeberdarlehen in Höhe von bis zu 2.500 Euro.

STERBEGELD

Auch im Trauerfall kümmern wir uns und zahlen für verstorbene Mitarbeiter*innen an die nahen Hinterbliebenen ein Sterbegeld in Höhe von mindestens 2 vollen Monatsgehältern gemäß den tariflichen Bestimmungen.

Flexible Arbeitszeiten – Vereinbarkeit von Freizeit, Privatleben, Familie mit der Arbeit bei der Stadt Germering

ARBEITSZEIT; GLEITZEIT; FREIZEIT AUSGLEICH

Die Vereinbarkeit von Privatem und Beruf ist uns besonders wichtig, daher haben wir eine eigene Dienstvereinbarung zur flexiblen Arbeitszeit abgeschlossen. So haben wir für Sie einen Rahmen von 06.00-20.00 Uhr eingerichtet, in dem Sie grundsätzlich die tägliche Arbeitszeit flexibel einbringen können.

Überstunden können Sie ebenfalls sehr flexibel in Form von Freizeitausgleich nehmen, z. B. im Anschluss an einen Erholungsurlaub.

HOMEOFFICE

Für bestimmte Tätigkeiten haben Sie die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten. Grundlage ist hierfür eine eigene Dienstvereinbarung zwischen der Stadt und dem Personalrat.

TEILZEITMODELLE

Sie haben bei der Stadt Germering grundsätzlich die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten.

Die Stadt Germering ist seit 2015 zertifiziert nach dem audit berufundfamilie.

Zusätzliche freie Tage (mit Arbeitsentgelt)

Neben den gesetzlichen Feiertagen gibt es bei der Stadt Germering noch folgende zusätzliche freie Tage:

- Heilig Abend (24.12.) und Silvester (31.12.) sind nach unserem Tarifvertrag Feiertage und grundsätzlich frei. Sollten Sie an diesem Tag im Ausnahmefall arbeiten müssen, so wird diese Arbeit wie Feiertagsarbeit mit den entsprechenden Zuschlägen vergütet.
- Faschingsdienstag: Halber Tag
- Niederkunft der Ehefrau oder Lebenspartnerin: 1 Tag
- Sterbefall (Tod der Ehegattin/des Ehegatten, der Lebenspartnerin/des Lebenspartners): 3 Tage
- Sterbefall eines Kindes oder Elternteils: 2 Tage
- 25. und 40. Arbeitsjubiläum: 1 Tag



Fort- und Weiterbildung

Auf die Qualifizierung unserer Mitarbeiter*innen sowie auf die Nachwuchsförderung und die Personalentwicklung legen wir besonderen Wert. Vor diesem Hintergrund sieht unser Personalentwicklungskonzept u.a. folgende Maßnahmen für Sie vor:

- Zeiten von vereinbarten Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen gelten grundsätzlich als Arbeitszeit mit Erstattung der notwendigen Reisekosten.
- Eröffnung von Aufstiegsmöglichkeiten in höhere Entgeltgruppen durch gezielte Förderung (Beschäftigtenlehrgänge, z. B. BL II) im Rahmen unserer strukturierten Personalentwicklung.
- Besondere Führungskräfte-schulungen (z. B. spezielle Coachings).

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Gesunde, motivierte und engagierte Mitarbeiter*innen sind unsere wichtigste Ressource. Unser Ziel ist daher, die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen

zu erhalten, sie zu fördern und im Krankheitsfall größtmögliche Unterstützung anzubieten. Unser betriebliches Gesundheitsmanagement beinhaltet daher folgende Bausteine:

- Eigener Betriebsarzt für arbeitsmedizinische Untersuchungen
- Strukturiertes Betriebliches Eingliederungsmanagement, wenn Sie längere Zeit erkrankt waren
- Zuschuss für eine Bildschirmarbeitsplatzbrille
- Angebot eines besonderen Gehörschutzes (Otoplastik)
- Regelmäßige Analyse psychischer Gefährdungspotenziale
- Angebote zum Stressmanagement
- Höhenverstellbare Schreibtische, um Rückenproblemen vorzubeugen
- Spezielle Angebote zur Gesundheitsförderung, bei denen Arbeitszeit zum Teil angerechnet wird (wie Massagen und die Nutzung unserer Bäder, z. B. „Frühschwimmen“)

Kinderbetreuung

Auf Wunsch kümmern wir uns um die Unterbringung Ihrer Kinder in einer städtischen Kinderbetreuungseinrichtung zu speziellen Mitarbeiterkonditionen.

Wohnraum

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter*innen bei der Suche nach einer geeigneten Wohnung. Sofern Kapazitäten vorhanden sind, können wir auch eigene Betriebswohnungen zu günstigen Bedingungen zur Verfügung stellen.

Weitere geldwerte Vorteile und Angebote für städtische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Vergünstigte Einkaufsmöglichkeit im örtlichen Hagebaumarkt
- Einkaufsmöglichkeit in der METRO
- Dienstfahräder und Elektroautos für dienstliche Fahrten

Unser soziales Mehr und Miteinander

Wir verbringen einen erheblichen Teil unserer Zeit an unserem Arbeitsplatz. Es ist uns daher sehr wichtig, dass Sie sich als Beschäftigte bei der Stadt Germering auch wertgeschätzt, „gut aufgehoben“ und wohl fühlen.

- Sollte in Ihrer Familie ein*e Angehörige*r pflegebedürftig werden, so bieten wir Beratung und Unterstützung durch die „Germeringer Insel e. V.“ an.
- Eigene Stelle für Krisen- und Konfliktberatung
- Ehrungen sowie kleine Aufmerksamkeiten ab dem 10. und den folgenden runden Dienstjubiläen
- Offizielle Gratulation an runden Geburtstagen
- Jährliches Betriebsfest oder alternativ Betriebsausflug
- Weihnachtsfeier

